

# 倫理憲章

**pacteam**  
group

## まとめ

まとめ.....	1
前文.....	2
倫理憲章.....	3
倫理憲章の目的.....	3
倫理憲章の実施.....	3
倫理委員会.....	3
法令の遵守.....	4
企業としての取り組み.....	5
クライアント.....	5
サプライヤーおよび下請け業者.....	5
公正な慣行と規制の遵守.....	5
贈り物、招待状、寄付、スポンサーシップ.....	5
汚職と利益相反との戦い.....	5
機密性とデータ保護の尊重.....	6
会社資産の保護.....	6
財務情報の品質と透明性.....	6
詐欺、マネーロンダリング、テロ資金供与との戦い.....	6
雇用主としての私たちのコミットメント.....	7
人権の尊重.....	7
衛生、健康、安全.....	7
児童労働の廃止.....	7
あらゆる形態の強制労働の禁止.....	7
労働時間と報酬.....	7
モラルハラスメントおよびセクシャルハラスメント.....	7
差別の撤廃.....	8
能力と能力に基づく機会均等.....	8
表現、結社の自由、団体交渉の権利.....	8
責任ある企業市民としての私たちの約束.....	9
環境に対する責任.....	10
環境法規制の遵守.....	10
予防原則.....	10
循環経済と廃棄物管理.....	10
GHG 排出量と資源の持続可能な利用.....	10
社会的責任の推進.....	10
警告手順.....	11
内部告発の権利.....	11
警告手順.....	11
結論.....	12

## 前文

70年以上にわたり、私たちPAC TEAM GROUPは、唯一無二のアイデンティティを持ち、お客様に全力で取り組んでおり、パーソナライズされた前衛的な提案によってお客様の製品の向上をサポートするという私たちの使命に意味を与えたいとこれまで以上に願っています。そして、360度のサービスに焦点を当てた信頼のパートナーシップを支持します。

したがって、私たちが行う選択は、サービス、品質、職人技、対応力、情熱といった私たちの価値観に基づいて行われます。私たちの活動の展開は、お客様やパートナーとの相互信頼と利益に基づいた永続的な関係を構築したいという願望としっかりと一致しています。同様に、当社の従業員一人ひとりがこれらの価値観の大使であり、あらゆる状況や場所において誠実に行動します。実際、企業倫理の尊重と汚職との闘いは、要求が厳しく避けられないルールであると私たちは考えています。

このため、当社はこの倫理憲章を通じて当社の取り組みを具体化したいと考えています。この倫理憲章は、当社の企業倫理方針を正式に定め、従業員の参照基準と倫理原則を設定し、PAC TEAM GROUP のすべての利害関係者の注意を引くことを目的としています。

この倫理憲章は、PAC TEAM SA、PAC TEAM EUROPA SRL、および PAC TEAM AMERICA INC の取締役会で採択され、グループ内の全従業員およびすべての利害関係者に配布されました。

## 倫理憲章

### 倫理憲章の目的

この倫理憲章は、グループの従業員と従業員が職場で倫理的なジレンマに直面したときに従わなければならない基準と原則を設定することを目的としています。また、すべての PAC TEAM GROUP も許可されます。

ステークホルダーは責任を持って行動します。

PAC TEAM GROUP の倫理原則は次のとおりです。

- 誠実さと責任感を持って行動する。
- 法律および規制を遵守する。
- すべての人の尊厳と権利を尊重する。
- 自然環境を尊重し、持続可能性を促進します。

従業員が倫理に関して質問がある場合は、この憲章を参照することが重要です。どのような質問でも、彼らはマネージャーに説明を求めることもできます。倫理委員会に連絡することもできます。

この倫理憲章は、警告システムによって補完されます。

### 倫理憲章の実施

この憲章は、PAC TEAM GROUP のすべての組織、およびすべての従業員およびその他の人々に向けられています。ステークホルダーのすべての活動に対して。

この憲章に定められた原則により、PAC TEAM GROUP は顧客とステークホルダーの信頼を維持し、強化することができます。

グループの各従業員は、この憲章の価値観と約束が確実に適用されることを理解し、尊重しなければなりません。

本憲章の一部または全部を遵守しない場合は、地域、国内および国際的な規制および懲戒法に関連する法律の遵守を条件として、制裁の対象となる場合があります。

### 倫理委員会

グループの倫理的アプローチを確実にするために、PAC TEAM GROUP は倫理委員会を設置しました。グループ経営陣が任命したメンバーで構成されます。倫理的アプローチをサポートすることを目的としています

PAC TEAM GROUP の窓口であり、本憲章、社内ガイドライン、原則と方針、および/または適用される法律や規制の適用に関する質問について相談することができます。それは、本憲章、社内ガイドライン、原則および方針、および/または適用される法律および規制に違反する可能性がある状況において、グループ内での憲章の適用を確保し、警報システムが適切に機能することを保証するものとします。



## 法令の遵守

PAC TEAM GROUP は、事業を展開する国で施行されている忠誠の原則に関連する法律および規制を遵守することを約束します。

PAC TEAM GROUP のビジネス行動の倫理原則は、以下の主要な国際基準を尊重することを目的としています。

- 国連世界人権宣言および欧州人権条約  
権利;
- さまざまな国際労働機関の条約、特に第 29 号条約、  
105、138、182 (児童労働および強制労働)、155 (労働安全衛生)、111 (差別)、100 (同一報酬)、87 および 98 (結社の自由、団結権および団体交渉の権利の保護);
- 児童の権利に関する国連条約。 ○ 国連グローバル・コンパクトの 10 原則とそれ  
に関連する持続可能な開発  
目標 (SDG);
- UNGP (ビジネスと人権に関する国連指導原則)。 ○ 国連女性のエンパワーメント原則。

この倫理憲章は、PAC TEAM GROUP が存在するさまざまな国の政策と規制を統合したものです。職場で定められた規制や基準も参照する必要があります。

グループの各従業員は、自らの活動分野に関連する現行の法律および規制、ならびに会社の方針および指令を知り、これに従う責任があります。

## 企業としての取り組み

PAC TEAM GROUPは、すべてのステークホルダーとの信頼に基づく持続的な関係の構築と維持を目指します。この信頼は、継続的な改善アプローチに基づいて長期にわたって構築されます。

### クライアント

PAC TEAM GROUP の最優先事項はお客様の満足です。したがって、当グループはお客様の要件に細心の注意を払い、提供されるサービスが常に可能な限り最高の品質であることを保証します。期待をより深く理解し、価値を生み出すために、顧客との関係は誠実さと透明性の下に置かれます。

### サプライヤーと下請け業者

PAC TEAM GROUP はサプライヤーの公正かつ透明な選択を非常に重視しています。したがって、それらは、品質、コスト、納期、さらには提供される製品の環境的および社会的影響も考慮した、事前に定義された明示的な基準に従った、透明かつ公正かつ公平な購入および選択プロセスに従って選択されます。

PAC TEAM GROUP は、適用される法律および規制に従って、サプライヤーを誠実かつ公正に扱います。PAC TEAM GROUP は、契約に定められた条件に従ってサプライヤーに支払います。PAC TEAM GROUP は、契約の履行中に発生した紛争の友好的な解決を促進するために調停を利用します。

### 公正な慣行とコンプライアンス

規制あり

PAC TEAM GROUP のサプライヤーは、商業関係において倫理的な行動を採用し、次のことを約束します。

事業を展開する国および製品の仕向国で施行されている忠誠の原則に関連する法律および規制を遵守します。これらは競争規則の遵守を保証します。いかなる不正行為も禁止されています。

### ギフト、招待状、寄付、およびスポンサーシップ

PAC TEAM GROUP の従業員は、いかなる状況においても、贈答品や招待状、またはいかなる形の謝礼にも応じてはなりません。従業員の職務の一環として贈り物や招待状を受け取った場合、従業員の階層に情報を提供し、透明性を保つことが重要です。受け取った贈り物が PAC TEAM GROUP の倫理原則に従っていることを確認することが重要です。

寄付とスポンサー契約は透明性があり、正当なものでなければなりません。慈善団体への寄付計画は事前に監査され承認されている必要があります。

### 汚職と闘い、利益相反

PAC TEAM GROUP は活動の実践において、汚職や影響力の宣伝に関連するすべての行為を拒否し、非難します。私たちは汚職に対して「一切の寛容性」を持っています。私たちは、積極的か消極的かを問わず、あらゆる形態の汚職と闘い、利益相反が生じる可能性のあるあらゆる状況から排除します。

ビジネス上の意思決定に影響を与えることを目的としたあらゆる行為に注意を払うことが不可欠です。

あらゆる判断や決定に影響を与える可能性のある実際の利益相反、または潜在的な利益相反が発生した場合には、本憲章に詳述されている警告手順に従って、従業員が経営陣に通知することが不可欠です。

## 機密保持と データ保護

PAC TEAM GROUP は、サプライヤーから伝達された技術的、商業的、財務情報を機密に保つことを約束します。

顧客を保護し、施行されている規制に従って個人データを保護します。顧客とサプライヤーの情報は安全に保管されます。PAC 外部の誰かと情報を共有する前に

TEAM GROUP、それが伝わるかどうか重要です。また、PAC TEAM GROUP は、その活動に必要なデータのみを保持することを約束します。

PAC TEAM GROUP は従業員のデータの価値を認識し、従業員のプライバシーを尊重し、保護します。

## 会社資産の保護

PAC TEAM GROUP の従業員は、自分たちに託された資産とリソースを保護しなければなりません。リソースと資産は次の目的で使用する必要があります。彼らの専門的な活動とのつながり。

## の品質と透明性 財務情報

PAC TEAM GROUP は、すべての財務情報が正確であり、

透明性のある方法で提示されます。これらの財務書類は安全に保管されます。

## 詐欺やお金との戦い 洗浄とテロリスト 融資

私たちは、すべての資金源が確実に確保されるよう、活動を行う際にステークホルダーに求めます。

は合法であり、マネーロンダリングおよびテロ資金供与との戦いに関連する法律および規制を遵守しています。当社では、ツールの不正流用や不正使用から組織を守るために、各従業員の責任に関連する情報の保護に特に注意を払い、不正行為と戦うために各従業員が日常的に果たすべき役割があると考えています。、データ、またはその他の

リソース。

産業財産権および知的財産権の尊重

PAC TEAM GROUP は、知的財産権および工業所有権を尊重し、国内法および国際法の規則を遵守することを約束します。第三者の所有物の製造、販売、または使用によって、商標、特許、工業意匠、または著作権を悪用することは禁止されています。

## 雇用者としての私たちの取り組み

PAC TEAM GROUPは、雇用主として従業員の健康で安全な労働環境を促進し、バリューチェーン全体に社会的責任を確実に広めることに取り組んでいます。人権は尊重されており、PAC TEAM GROUP はいかなる形態の差別や嫌がらせも存在しないことを保証します。

### 人権の尊重

当社は、基本原則と権利を尊重および推進し、事業を展開する各国で施行されている法律を遵守することに全力で取り組んでいます。

また、サプライチェーン全体で人権の尊重を確保し、サプライヤーの慣行を監視します。

### 衛生、健康、安全

#### PAC TEAM GROUPの健康と安全

従業員は私たちの最優先事項の1つです。

私たちは、関連する規制を遵守し、安全で健康的な労働環境を維持するよう努めます。私たちは、健康と安全に対する危険を伴わない労働環境を各従業員に保証し、個人の尊厳が尊重される環境を維持し、制限のために必要なあらゆる措置を講じることを目的とした安全衛生方針を実施することを約束します。従業員の共通の業務の処理中に発生する可能性のある労働災害。

### 児童労働の廃止

PAC TEAM GROUP は児童労働の禁止を特に重視しています。当社のサプライヤーおよび下請け業者は、国際労働機関の条約の規定に違反して児童を雇用することを禁じられています。

### あらゆる形態の強制の禁止 または強制労働

PAC TEAM GROUP は、強制労働や強制的労働、奴隷制、その他の奴隷化や非自発的労働の行為の禁止を特に重視しています。当社のサプライヤーおよび下請け業者は、強制労働、強制的労働、奴隷制、またはその他の奴隷化または非自発的労働の慣行を使用することを禁止されています。

### 労働時間と報酬

PAC TEAM GROUP は、報酬、福利厚生、労働時間、時間外労働の管理、職務給、その他の報酬要素および報酬制限に関して適用されるすべての規制を遵守することを約束します。

労働時間。

時間外労働を含むあらゆる形態の労働は任意です。個別の契約に別段の定めがない限り、労働者は、法律で定められた通知期間を遵守する限り、自由に退職することができます。

### モラルハラスメントおよびセクシャルハラスメント

PAC TEAM GROUP は、言葉や身体的脅迫、身体的暴力、性的虐待、またはあらゆる形態のハラスメントを使用しません。すべての従業員は人間の尊厳を尊重する権利を持っています。



#### 差別の撤廃

PAC TEAM GROUPは、採用および専門能力開発において、特に民族的出身、性別、宗教または信念、政治的意見、労働組合活動、障害、年齢および性的指向に基づくいかなる差別、排除、または優先も行わず、平等な待遇を保証するものとします。

#### 表現の自由、 協会と次の権利 団体交渉

PAC TEAM GROUP は、表現、結社、団体交渉の自由に対する従業員の権利を認め、尊重します。

PAC TEAM GROUP は、従業員が自ら選択した労働組合組織に参加する権利も認めています。

#### 基盤に基づく機会均等 功績と能力の

PAC TEAM GROUP は、平等な待遇と平等な機会の促進に取り組んでいます。

PAC TEAM GROUP では、従業員が専門的なトレーニングを受けてスキルを向上できるようにしています。

## 責任ある企業市民としての私たちの取り組み

私たちは自らの活動が環境に与える影響を認識しており、この生態学的影響を最小限に抑えるよう努めています。

この影響を可能な限り軽減するよう努めることは、グループ内の各従業員の責任です。環境は PAC TEAM GROUP の主要な関心事であり、私たちはその保護に全力で取り組んでいます。当社は、循環経済、特に地球温暖化防止に関連した問題について環境政策を展開しています。

PAC TEAM GROUP では、使命を果たし、パーソナライズされた前衛的な提案でお客様の製品の強化をサポートし、360 度のサービスに重点を置いた信頼できるパートナーシップを築くよう努めています。当社はこれらの価値観に基づいて、当社の活動の影響を改善し、当社の現場で日々働くすべての人々だけでなく、当社のパートナーやサプライヤーに対しても共通の価値を生み出すために、当社の取り組みを正式に定め、CSR アプローチを構築してきました。。

私たちは力を合わせて取り組まなければならない社会的および環境的課題を認識しており、パートナーとの相乗効果により、従業員の労働条件の質の向上、当社の活動による環境への影響の削減に常に取り組んでいます。

業界のリーダーとして、サプライヤーが同じ価値観を共有することがこれらの目標を達成するための基本です。だからこそ、私たちは、この憲章によって具体化された私たちのコミットメントに注目し、私たちの野心に共感し、信頼関係を永続させ、継続的な進歩のプロセスに参加するよう努めています。

持続可能な開発の主要な課題に対処し、その製品提供を開発するために、PAC TEAM GROUP は以下の3本柱を軸にCSRへの取り組みを推進しています。

- 明日の課題に関してステークホルダーと相乗効果を発揮してイノベーションを起こす。
- 職場の幸福を支持する献身的な雇用主であること。
- 当社の活動とお客様の環境への影響を軽減する。

## 環境に対する責任

当社は、従業員、顧客、パートナーに対するすべての活動に関連する環境への影響をそれぞれ考慮するよう努めており、常にこの影響の削減にさらに取り組んでいます。当社には、すべてのステークホルダーの注意を喚起したい環境方針があります。

PAC TEAM GROUP とその従業員は、職場および全員の日常活動の実現において、エコ行動と環境に関する適切な実践を尊重します。

### 環境への準拠 法令

当社は、事業を展開する各国で施行されている既存の環境規制を遵守および施行し、大気、土壌、水質および汚染の質に関する要件を満たすことに取り組んでいます。

当社は、当社の継続的な改善を確実にするために環境対策を講じています。

当社全体の環境影響パフォーマンス

バリューチェーン。

### 予防原則

当社は予防原則を採用し、環境管理システムを確立し、特に恒久的かつ信頼性の高い対策による管理システムの導入を通じて、潜在的な環境リスクを迅速に検出、特定、評価できるようにします。当社は、環境リスクを軽減するか可能な限り排除するためにあらゆる適切な措置を講じ、サプライヤーに対してこのアプローチを奨励します。

### 循環経済と廃棄物 管理

当社の活動が環境に及ぼす影響を軽減するための当社の取り組みの1つは、循環経済への取り組みです。当社は、責任ある廃棄物管理を確実に適用し、発生源での廃棄物の削減に努めるとともに、再処理、リサイクル、再利用の方法を模索します。

### GHG 排出量と持続可能な利用 資源の

当社は、温室効果ガス排出量を評価して削減し、活動によるエネルギーと水の消費量を測定することにより、環境への影響を制限することに取り組んでいます。私たちはエネルギー効率を改善し、水や再生不可能な天然資源や環境に優しくない製品の使用を最適化するためのプログラムを実施します。

### ソーシャルの促進 責任

当社は、この倫理憲章の原則をバリューチェーン全体に普及および適用できるようにするために、サプライヤーおよび下請け業者の間で社会的責任へのアプローチを促進することに取り組んでいます。

## 警告手順

### 内部告発の権利

倫理的警告の権利は、PAC TEAM GROUP の従業員に与えられた権利であり、この憲章に定められた原則に従わない状況を報告することができます。

PAC TEAM GROUP の従業員またはその他の利害関係者が、本憲章の原則に違反する可能性のある事実、申し立て、または行為に直面した場合、以下に詳述する警告手順に従って対応しなければなりません。

### 警告手順

この憲章、社内ガイドライン、原則と方針、および/または適用される法律や規制の違反に気づいた従業員または関係者は、懸念を表明し、指導を求めるよう求められます。

従業員は、上司または倫理委員会のメンバーに連絡できます。

利害関係者は、PAC TEAM GROUP の担当者または倫理委員会のメンバーに懸念を報告できます。

PAC TEAM GROUP は、次の方法で倫理委員会に連絡するメカニズムを提供します。

o 電子メール:

[ethics.ch@pacteam-group.com](mailto:ethics.ch@pacteam-group.com)

[ethics.italy@pacteam-group.com](mailto:ethics.italy@pacteam-group.com)

[ethics.usa@pacteam-group.com](mailto:ethics.usa@pacteam-group.com)

o 通報ボックス: どの職場でも利用できます。

この手順は、本憲章、法律、規制、または内部行動原則に関するさらなる情報や説明を入手したい人も利用できます。

倫理委員会は、警告をできるだけ早く処理する責任を負います。調査は通報者の匿名性が保証された秘密厳守で行われ、調査の結果、適切な措置を決定し、実施します。

この調査中に提供された情報は、この情報を知る必要がある人にもみ伝えられます。誠実に報告したいかなる報告も、その報告者に対して脅迫や報復の対象となることはありません。

たとえ事実が後で不正確または根拠がないことが判明した場合、および/またはいかなる訴訟や制裁も引き起こさなかった場合でも、これらのチャネルを誠意を持って利用した人に対しては懲戒処分は科されません。



## 結論

PAC TEAM GROUP は、すべてのステークホルダーにこの憲章の原則を知らせ、グループのどこにおいてもバリューチェーン全体でこの憲章を適切に推進することによって、この憲章の適用とその警戒手順の適切な機能を保証することを約束します。動作します。

PAC TEAM GROUPは、この憲章の価値を支持し、倫理原則を定め、あらゆる形態の汚職、差別、人権尊重の侵害、ビジネス関係における不可避かつ不可侵のルールとの戦いを継続するという全員のコミットメントと責任を頼りにしています。。

この倫理憲章の条項は、グループの構成メンバーで実施されている方針や手順への追加および補足を目的としており、倫理的な商行為に対する追加の要件を提供する可能性があります。



アラン・ボール  
パックチームグループCEO