



## CSR憲章



2022年

## 目次

当社の CSR への取り組み.....	3
CSR憲章の目的.....	3
CSR憲章の実践.....	3
雇用主としての私たちのコミットメント.....	4
衛生、健康、安全.....	4
責任ある企業市民としての私たちの約束.....	4
当社の環境方針.....	5
外周.....	5
私たちのこだわり・柱.....	5
環境サービスの推進.....	6
継続的な改善とステークホルダーの関与.....	6
責任あるイノベーションに関する当社の憲章.....	6
倫理に対する当社の取り組み.....	6
平等、多様性、包括性に関する当社の憲章への参照.....	7
当社の倫理憲章への参照.....	7
警告手順.....	7
結論.....	9

## 私たちのCSRへの取り組み

PAC TEAM SA では、パーソナライズされた前衛的な提案でお客様の製品の強化をサポートし、360 度の視点に焦点を当てた信頼のパートナーシップを支持するという使命を果たすよう努めています。

学位サービスを提供し、サービス精神、品質、職人技、対応力、チームの情熱に基づいた価値観に基づいています。

これらの価値観に基づいて、私たちは活動の影響を改善し、代理店で日々働く男性と女性だけでなく、すべての従業員にとって共通の価値を生み出すために、私たちのコミットメントを正式に定め、CSR アプローチを構築しました。パートナー。

私たちは力を合わせて取り組まなければならない社会的および環境的課題を認識しており、パートナーとの相乗効果により、従業員の労働条件の質の向上、当社の活動による環境への影響の削減に常に取り組んでいます。

当社の活動分野のリーダーとして、従業員が同じ価値観を共有することがこれらの目標を達成するための基本です。だからこそ、この CSR 憲章によって具体化された当社の取り組みを読んでいただき、当社の目標に参加し、信頼関係を永続させ、継続的な進歩のプロセスに参加していただくようお勧めします。

持続可能な開発の主要な課題に対処し、提供するサービスを開発するために、PAC TEAM SA は、次の 3 つの柱を中心に CSR への取り組みを示しています。

- 持続的なビジネス関係を構築することにより、オーダーメイドの適切かつ最適なソリューションを提案します。  
傾聴、献身、対応力に基づいて構築されています。
- 従業員の幸福と成長に配慮し、模範的な雇用主となること。  
当社の企業戦略の中心は人材です。
- お客様の環境問題の実現における重要なパートナーとしての地位を確立します。  
近づいてきます。

## CSR憲章の目的

この CSR 憲章の目的は、会社の従業員が職務を遂行する上で従わなければならない基準と原則を定め、また、CSR 方針と会社の約束に沿って、一人ひとりが責任を持って行動できるようにすることです。持続可能な開発の主要原則に。

従業員が会社の取り組みや方針について質問がある場合は、この憲章を参照することが重要です。質問がある場合は、階層に説明を求めることもできます。

## CSR憲章の実践

この憲章は、PAC TEAM SA およびすべての従業員のあらゆる活動に向けられています。

この CSR 憲章に定められた原則により、PAC TEAM SA は顧客とステークホルダーの信頼を維持し、強化することができます。

PAC TEAM SA の各従業員は、この憲章の価値と約束が確実に適用されることを理解し、尊重しなければなりません。

## 雇用者としての私たちの取り組み

PAC TEAM SA は雇用主として、従業員の健康で安全な労働環境の促進に取り組んでいます。PAC TEAM SA は、平等、多様性、包括性に関する憲章および倫理憲章に従って、いかなる形態の差別やハラスメントも存在しないことを保証します。

## 衛生、健康、安全

PAC TEAM SA の従業員と協力者の健康と安全は、私たちの優先事項の 1 つです。

私たちは、関連する規制を遵守し、安全で健康的な労働環境を維持するよう努めます。

当社は、各従業員の健康と安全に対する危険を伴わない労働環境を保証することを目的とした安全衛生方針を実施し、従業員の治療中に発生する可能性のある労働災害を制限するために必要なあらゆる措置を講じることを約束します。日々のタスク。

各従業員は、事故が発生した場合、および作業者の安全を危険にさらす可能性のある設備を安全管理者のクリストフ・ヴィルに通知する必要があります。

安全管理者: [christophe.vuille@pacteam-group.com](mailto:christophe.vuille@pacteam-group.com) / +41 79 195 93 92

## 責任ある企業市民としての私たちの取り組み

私たちは自らの活動が環境に与える影響を認識しており、この生態学的影響を最小限に抑えるよう努めています。

この影響を可能な限り軽減するよう努めることは、会社の協力者である各従業員の責任です。環境はTHE PAC TEAM SAの主要な関心事であり、その保護に全力で取り組んでいます。

当社は、特に地球温暖化防止を中心としたエコデザインに関する環境方針を展開しています。

## 当社の環境方針

PAC TEAM SA は、その活動に関連した環境への影響を認識しており、環境方針がその柱の 1 つである企業の社会的責任へのアプローチに取り組んでいます。

PAC TEAM SA の環境方針は、その上流活動の重大な環境側面と影響に沿って定義されており、監視され定期的に見直される行動計画の対象となっています。役割と責任も割り当てられており、経営陣はその適用を保証します。目標と監視指標が定義されており、環境パフォーマンスの継続的改善を目的とした環境方針の実施が可能になります。

### 周囲

これは PAC TEAM SA のすべての柱 (天然資源の保護、汚染管理、温室効果ガス排出の制限、生物多様性の保全) に適用され、そのバリューチェーン内で、さらに広範にはすべてのステークホルダー間でそれを推進します。

## 私たちのこだわり・柱

環境への影響を制御するために努力したいと考えている PAC TEAM SA は、次の軸に従って展開される環境方針の枠組みを設定しました。

環境マネジメントシステムの構築

天然資源の保護

汚染防止

地球温暖化との戦い

生物多様性の保全

規制遵守

環境政策のトレーニング、アクセシビリティおよび普及

## 環境サービスの推進

私たちは、すべての従業員、パートナーおよびサプライヤーが環境方針とパフォーマンスの実施と継続的改善に積極的に参加することを奨励します。

PAC TEAM SA は、市場機会を特定し、その技術的および経済的可能性を評価することにより、環境に優しいソリューションの探索を積極的に監視しています。

当社は、環境への影響を最小限に抑えたソリューションをお客様に提供することで、CSR 問題に関してお客様のより責任ある行動を奨励します。

## 継続的な改善とステークホルダーの関与

当社は、すべての従業員、パートナーおよびサプライヤーが当社の環境方針の実施と継続的改善に積極的に参加することを奨励します。

## 責任あるイノベーションに関する当社の憲章

PAC TEAM SA は、基準を決定することを目的とした責任あるイノベーション プロセスに取り組んでいます。

のために：

製品の環境への影響を軽減または排除します。

それを生産する労働者とそれを使用する消費者の健康と安全を確保します。

このアプローチを実現するために適用される主な基準は次のとおりです。

製品の二酸化炭素排出量 使用される材料の量

生産時に消費されるエネルギー 耐用年

数終了時にリサイクルされる部品の割合。

具体的には、これは次のことを意味します。

社会経済概念ツールを使用して、さまざまな環境への影響を測定します。

二酸化炭素排出量の低い材料を使用することにより影響を軽減または排除し、一連の作業全体を通じて製品のエネルギー効率を向上させ、耐用年数が終了した製品のリサイクルを促進します。

## 倫理に対する当社の取り組み

### 平等、多様性、包括性に関する当社の憲章への言及

PAC TEAM SA は、ダイバーシティとインクルージョンが、創造的思考を強化し、社内のイノベーション、パフォーマンス、生活の質を刺激する、より幅広く豊かな環境を生み出すと確信しています。私たちはダイバーシティとインクルージョンのロールモデルや大使となる傾向があります。

私たちは次のことに取り組んでいます。

あらゆる形態の差別を防止する。

多様性アプローチを導入する。

均等な雇用機会と均等な待遇を促進する。

私たちは、この憲章がその表現であるこれら 3 つの約束に特化した政策を実施することを決定しました。

この憲章の目的は、組織内の文化的および社会的多様性に対する当社の取り組みを示すことです。

### 当社の倫理憲章への言及

PAC TEAM SA は、倫理憲章内でのコミットメントを正式に決めました。その目的は、会社の従業員と従業員が職場で倫理的なジレンマに直面したときに従わなければならない基準と原則を設定することです。また、これにより、PAC TEAM SA のすべての関係者が責任を持って行動できるようになります。これ  
倫理憲章はこのCSR憲章と同時に与えられます。

従業員が倫理、またはより一般的には会社の責任ある取り組みについて質問がある場合は、この憲章を参照することが重要です。質問がある場合は、階層に説明を求めることもできます。

この倫理憲章は、従業員が会社に影響を与える可能性のある慣行について疑問を抱いた場合に導入される警告システムによって補完されます。

## 警告手順

倫理的警告の権利は、PAC TEAM SA の従業員および従業員に与えられた権利であり、この憲章に定められた原則に従わない状況を階層に報告することができます。

PAC TEAM SA の従業員またはその他の利害関係者が、本憲章の原則に違反する可能性のある事実、申し立て、または行為に直面した場合、以下の範囲に該当します。

汚職。

反競争的な行為。

個人データおよび情報のセキュリティの侵害。

強制労働、児童労働、または人身売買。

差別または嫌がらせ。


人権の侵害。



## 結論

PAC TEAM SA は、この CSR 憲章の適用を保証することを約束し、ここに記載されている文書 (倫理憲章、平等、多様性、包括性に関する憲章、責任ある購入憲章) がすべての従業員に周知されるようにします。

PAC TEAM SA は、この CSR 憲章の価値を継承し、総合的で持続可能かつ機敏なアプローチを支持し、機器の問題に対して複数の回答を提供することで企業の発展戦略をサポートするという当社の使命を一貫して体現するために、全員のコミットメントと責任を期待しています。日常的に。



アラン・ボール  
パックチームグループCEO

## CSR憲章への署名

署名者である私は、 .....ここに次のことを確認します。

- この憲章を読み、原則、価値観、およびこの憲章のすべての内容を理解していること  
チャーター;
- その原則を遵守し、それを組織内で実施し、その原則を推進することに尽力します。  
私の下請け業者やサプライヤーの間で。

完了場所: .....

ル: ..... / ..... / .....

サイン: .....