

# ビジネスパートナー & サプライヤー 行動規範

**pacteam**  
group

2022年

## 前文

70年以上にわたり、私たちPAC TEAM GROUPは、唯一無二のアイデンティティを持ち、お客様に全力で取り組んでおり、パーソナライズされた前衛的な提案によってお客様の製品の向上をサポートするという私たちの使命に意味を与えたいとこれまで以上に願っています。そして、360度のサービスに焦点を当てた信頼のパートナーシップを支持します。

したがって、私たちが行う選択は、サービス、品質、職人技、対応力、情熱といった私たちの価値観に基づいて行われます。私たちの活動の展開は、サプライチェーン全体の継続的改善のアプローチを通じて、お客様、ビジネスパートナー、サプライヤー、下請け業者などとの相互信頼と利益に基づく持続的な関係を構築したいという願望としっかりと一致しています。

PAC TEAM GROUP ビジネスパートナーおよびサプライヤーの行動規範は、倫理、人権、ビジネスの誠実さ、環境保護に関する一連の共通のルール、慣行、原則です。

PAC TEAM GROUP は、その活動を遂行するにあたり、適用されるすべての法律、規制、国内外の慣例に加え、特に人権、ビジネスの誠実さ、環境保護に関するベストプラクティスを遵守することに尽力します。

当社のビジネスパートナーとサプライヤーが同じ価値観を共有することは当社にとって基本であるため、この相互の取り組みを通じて彼らを当社の野心と結びつけ、このビジネスパートナーおよびサプライヤーの行動規範を遵守するよう求めたいと考えています。

PAC TEAM GROUP は、ビジネス パートナーおよびサプライヤーに対し、自社の経営と同様に、適用される法律および倫理原則を尊重することを期待します。 PAC TEAM GROUP は、すべてのビジネス パートナーおよびサプライヤーに対し、これらの基準への厳格な準拠を要求します。

PAC TEAM GROUP は、このビジネス パートナーおよびサプライヤー行動規範の要件と、国連世界人権宣言および欧州人権条約に規定されている原則に従うことに同意するビジネス パートナーおよびサプライヤーと協力します。国際労働機関の条約、国連子どもの権利条約、国連グローバル・コンパクト、UNGP（ビジネスと人権に関する国連指導原則）、および国連女性のエンパワーメント原則に含まれています。

国内法またはその他の該当する規制がこのビジネスパートナーおよびサプライヤーの行動規範と同じ問題を扱う場合、最高の基準または最も制限的な規定が適用されるものとします。このビジネスパートナーおよびサプライヤー行動規範が適用法と矛盾する場合、適用法が適用されるものとします。

したがって、ビジネスパートナーとサプライヤーは最善の努力を払い、PAC TEAM GROUPと協力してそれを実施し、必要に応じて継続的改善のプロセスで適切な是正措置を講じることを約束します。

当社のビジネス パートナーおよびサプライヤーは、下請け業者およびサプライヤーが実施する作業について PAC TEAM GROUP に対する保証人であり、下請け業者およびサプライヤーによるこのビジネス パートナーおよびサプライヤー行動規範および関連義務の尊重を保証します。

この規範の原則を遵守することは、PAC TEAM GROUP とそのビジネス パートナーおよびサプライヤーとの関係を継続するために不可欠です。ビジネスパートナーまたはサプライヤー、またはそのサプライヤーまたは下請け業者がこのビジネスパートナーおよびサプライヤー行動規範に違反した場合、PAC TEAM GROUP はビジネス関係を見直し、場合によっては適用法に従って関係を終了する権利を留保します。 PAC TEAM GROUP のその他の権利や、PAC TEAM GROUP が求める救済策を損なうことなく。

## 人権

PAC TEAM GROUPは、ビジネスパートナーおよびサプライヤーに対し、人権を尊重するために最善の努力をすることを要求します。また、サプライチェーン全体で人権を尊重し、自社のサプライヤーの慣行を確保する必要もあります。

### 児童労働の禁止:

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、国際労働条約の規定に違反して児童を雇用することを控えます。

組織。子供の身体的、精神的、または道徳的健康、安全、または道徳を危険にさらす可能性のある仕事は、18歳未満の人が引き受けるべきではありません。

### あらゆる形態の強制または禁止

#### 強制労働:

すべての従業員は、自由に雇用を受け入れたり退職したりする権利があります。ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、強制労働、強制的な奴隷制、またはその他の奴隷化または非自発的労働の慣行に訴えないようにしてください。

身分証明書や労働許可証を保留したり、労働者に保証金の預け入れやその他の制約の使用を要求したりすることは固く禁じられています。

### 違法、秘密行為の禁止

#### および未申告の雇用:

ビジネスパートナーとサプライヤーは、違法、秘密雇用、未申告雇用を防止するために、適用されるすべての規制を遵守する必要があります。

### ハラスメントと虐待の禁止:

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、従業員を敬意と人間の尊厳をもって扱い、言葉や身体的脅迫、身体的暴力、性的虐待、またはあらゆる形態のハラスメントを使用することを控えます。

### 差別の禁止:

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、採用および専門能力開発において、民族的出身、性別、宗教または信念、政治的意見、労働組合活動、障害、年齢および性的指向に基づくいかなる差別、排除、または選好も行わず、平等な待遇を保証するものとします。

### 表現の自由と

#### 協会:

ビジネスパートナーとサプライヤーは、表現、結社、団体交渉の自由に対する従業員の権利を認識し、尊重します。彼らは労働組合の独立性と多元主義の尊重を確保し、社会対話の中心的要素として団体交渉を促進することを約束します。

### 労働時間と報酬:

ビジネスパートナーとサプライヤーは、報酬、福利厚生、労働時間、最低賃金、時間外労働報酬、出来高払い賃金、その他の報酬要素、労働時間と供給の制限に関連するすべての規制を遵守することを約束します。

### 健康、安全、幸福

#### 職場の従業員:

ビジネスパートナーとサプライヤーは、関連する規制に準拠した安全で健康的な労働環境を維持するよう努めています。企業は、健康と安全に対する危険を伴わない労働環境を各従業員に保証し、人々の尊厳が尊重される環境を維持し、制限のために必要なあらゆる措置を講じることを目的とした安全衛生方針を実施することを約束します。従業員の共通の業務の処理中に発生する可能性のある労働災害。

## ビジネスインテグリティ

PAC TEAM GROUP は、ビジネス パートナーおよびサプライヤーに対し、ビジネス活動において模範的な誠実さを示すことを要求します。

### 法的要件：

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、事業を行う上で現地法、国内法、国際法を遵守することを約束します。

### 汚職の禁止:

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、積極的または消極的を問わず、あらゆる形態の汚職に関して適用されるすべての法律を遵守することを約束します。私たちは汚職に対して「一切の寛容性」を持っています。贈り物や招待状は、範囲と価値が限定されている場合、公然と透明性を持って与えられる場合、適用される現地法で許可されている場合、贈られる場所の慣例である場合、敬意を反映するために提供される場合、良好なビジネス関係の範囲内で許容される礼儀表現とみなされる場合があります。または感謝の気持ちを表しており、見返りに何かが提供されることを期待して提供されていません。

### 詐欺、金銭の禁止

#### 洗浄とテロ資金供与:

ビジネスパートナーとサプライヤーは、すべての資金源が合法であり、マネーロンダリングやテロ資金供与との戦いに関連する法律や規制を遵守していることを確認します。

彼らは詐欺と戦うために日常的に果たすべき役割を持っています。

### 利益相反の防止:

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、あらゆる形態の利益相反に関して適用されるすべての法律を遵守することを約束します。

### 競争の尊重:

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、競争規則を遵守することを約束します。当社は、このリスクを監視および最小限に抑え、必要に応じて適切な措置を講じるため、管理措置の実施を通じて当事者の一方または他方を危険にさらす可能性がある経済的依存のリスクを確保します。

### 貿易制限と国際貿易

#### 制裁:

ビジネスパートナーとサプライヤーは、国際貿易制限と制裁、輸出管理に関するすべての法律と規制を尊重することを約束します。

### 機密保持:

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、機密として伝達される技術的、商業的および財務情報を機密に保つことを約束します。

### 個人情報の保護:

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、個人情報の保護に関して適用されるすべての法律を遵守することを約束します。

### 公的声明:

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、特にインターネットやソーシャルメディア上での公的声明に注意し、あらゆる声明がビジネスパートナーおよびサプライヤーの機密保持と職業上の機密保持の両方の約束に準拠していることを保証することを約束します。

### 情報の透明性:

ビジネスパートナーやサプライヤーは、使用する方法や資源、生産場所、提供する製品やサービスの特徴などについて、明確かつ正確な情報を提供し、誤解を招くような主張を行わないことが求められます。

### 資産の保護:

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、当社のリソース、資産、および知的財産権を保護するために必要なあらゆる措置を講じる必要があります。

## 環境の保護

PAC TEAM GROUP のビジネス パートナーおよびサプライヤーは、環境への影響に関するパフォーマンスの継続的な改善と、バリュー チェーン全体に適用されるすべての環境法規制の遵守を確保するために、環境に有利な措置を講じていなければなりません。

PAC TEAM GROUP のビジネス パートナーおよびサプライヤーは、次の分野での最善の努力を正当化する必要があります。

---

### 環境への準拠

法令：

ビジネスパートナーとサプライヤーは、国際、国内、地域レベルで既存の環境規制を適用する必要があります。彼らは活動を続けるために必要な許可と認可を保持し、大気、土壌、水、汚染の質に関する要件を満たさなければなりません。

---

### GHG 排出量と持続可能な利用

リソース：

ビジネスパートナーとサプライヤーは、温室効果ガスの排出量、エネルギー、水の消費量を削減し、再生不可能な天然資源や環境に優しくない製品の使用を制限することにより、自社の活動が環境に及ぼす影響を制限することを約束します。

---

### 廃棄物管理と大気排出:

ビジネスパートナーとサプライヤーは責任ある廃棄物管理を徹底し、発生源での廃棄物の削減に努めるとともに、再処理、リサイクル、再利用の方法を模索します。騒音、粉塵、臭気、粒子状物質の排出、その他の地域汚染源が監視され、これらの排出を制御、最小限に抑え、適切に処理するための行動計画が策定されます。

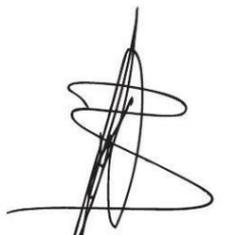
## 検査と監査

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、要求に迅速に対応することを認め、上記の原則に基づいて PAC TEAM GROUP またはその委託を受けた第三者による評価または監査を受けることに同意します。

当社のビジネス パートナーおよびサプライヤーは、このビジネス パートナーおよびサプライヤー行動規範の遵守を証明するために適切な記録を保管する必要があります。当社の代表者は、完全かつオリジナルの正確な記録へのアクセスを提供する必要があります。

本規範の 1 つ以上の原則への違反が証明された場合、PAC TEAM GROUP は、本規範を遵守しないサプライヤーから撤退する権利を留保します。

ビジネスパートナーおよびサプライヤーは、この規範を読んだことを認め、それを自社に適用し、下請け業者およびサプライヤーのチェーン全体にそれを推進することを約束します。



アラン・ボール  
パックチームグループCEO

ビジネスパートナーおよびサプライヤーの行動規範への署名 \_\_\_\_\_

私、下記署名者 ..... [名前と役職]ビジネスパートナーまたはサプライヤーの]

.....[ビジネスパートナーまたはサプライヤーの名前と住所]

確認して：

•この規範を読み、原則、価値観、およびすべての内容を理解している。 •その原則を遵守し、社内でその原則を施行し、下請け業者やサプライヤーの間でその原則を推進することを約束します。

完了日: .....

: ..... / ..... / .....

署名とチョップ: .....